

Formación para el Liderazgo 2026

Los desafíos de nuestra
formación para el liderazgo.
Liderazgo con raíces



Fe y Alegría

Esquema

1. *Nuestro Principio y Horizonte: El liderazgo que buscamos.*
2. *Primera semana. Dificultades posibles*
3. *Segunda semana y tercera semanas : Seguimiento y aprendizaje*
4. *Cuarta semana: Desafíos y esperanza*



Decálogo del liderazgo de Fe y Alegría

Declaración de Corrientes 25 de octubre de 2017

Desde el SER

1. Liderazgos que promueven clima de **confianza y fe en las personas**, favoreciendo el empoderamiento y la delegación de liderazgos en el equipo.
2. Liderazgos que viven la **humildad, abiertos a desaprender** y formarse ante nuevas realidades. **Flexibles**, con valentía audacia para asumir riesgo sin temor al fracaso.

Desde el Proceder

3. Líderes cuyo **proyecto de vida se enraíza en la misión de Fe y Alegría**, se inspiran en la historia y en los que nos precedieron, asumiendo el futuro con libertad y responsabilidad sobre el conjunto de FyA.
4. Liderazgo desde la **conexión con la realidad, que acompaña y escucha a las personas** y que reconoce la presencia encarnada de Dios en ella y en la naturaleza. |
5. Liderazgos abiertos a nuevos paradigmas, que promueve la novedad.
6. Líderes que entienden Fe y Alegría de modo sistémico, comprometidos con la sostenibilidad institucional, **con visión y pensamiento estratégico**, capaces de definir nuevos rumbos y que fomentan liderazgos colectivos.
7. Líderes con capacidad de **conectar y crear redes**, generadores de alianzas estratégicas para la proyección de Fe y Alegría.

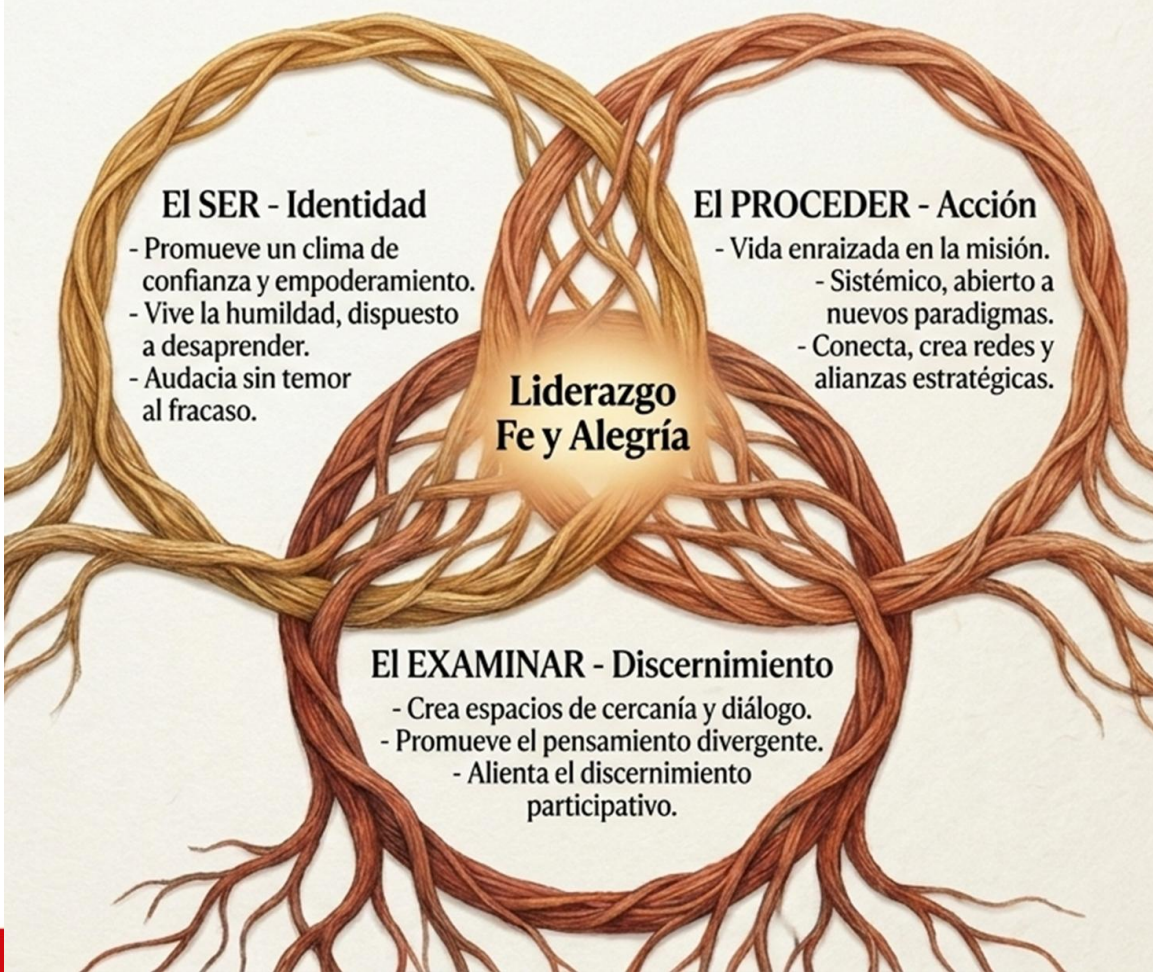
Desde el examinar

8. Líderes que **crean espacios de confianza, interacción**, cercanía, convivencia y diálogo que generen las condiciones para discernir y decidir.
9. Un liderazgo que **promueve la diversidad**, motiva el pensamiento divergente y los múltiples saberes en los equipos de trabajo.
10. Líderes que alientan **procesos de discernimiento participativos** tomando en cuenta datos de evaluación, aprendizajes para la toma de decisiones.

1. Nuestro Principio y Horizonte: El liderazgo que queremos



Fe y Alegría



El SER - Identidad

- Promueve un clima de confianza y empoderamiento.
- Vive la humildad, dispuesto a desaprender.
- Audacia sin temor al fracaso.

El PROCEDER - Acción

- Vida enraizada en la misión.
- Sistémico, abierto a nuevos paradigmas.
- Conecta, crea redes y alianzas estratégicas.

Liderazgo Fe y Alegría

El EXAMINAR - Discernimiento

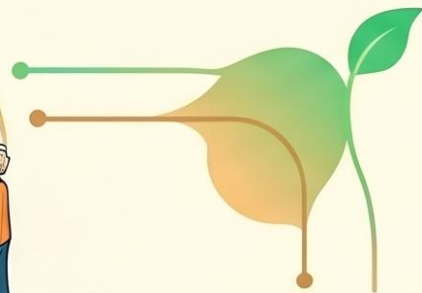
- Crea espacios de cercanía y diálogo.
- Promueve el pensamiento divergente.
- Alienta el discernimiento participativo.





Liderazgo Redárquico y Compartido

Fomenta la confianza y el empoderamiento, permitiendo que la gestión universal se nutra de la misión local.



El Líder como Educador Popular

Acumpaña y facilita procesos colectivos sin imponer, partiendo siempre de los saberes de la comunidad.

“ Más misión, menos institución”

Frase de Jorge Cela que nos recuerda que la red existe para fortalecer la transformación social.



Fe y Alegría

2. Primera semana: las dificultades y peligros



Algunas trampas posibles:



3. Segunda y tercera semana: Formación

3.1. Educación popular: Caso:

¿Cómo “Invertir la gravedad”? Ser educadores populares en instituciones educativas formales y en alianza con otros formar sujetos ser educadores populares.
Liderar para formar, no simplemente instruir.

El flujo de la Educación Popular

El educador popular no impone, no paternaliza y no centraliza. En un mundo de instituciones jerárquicas, nuestra apuesta es invertir la gravedad del conocimiento y el poder.



3.2. Liderazgo (institucional) que construye Movimiento

¿Cómo contribuir a una mística de movimiento desde la vida y realidad del mundo popular?

¿De qué las voces de la gente son parte de nuestro “movimiento” e “institución”?



Institución vs. Movimiento: El equilibrio vital

Fe y Alegría no es una simple red de colegios; es un proyecto ético, espiritual y político. El mayor riesgo de un líder es dejar de construir movimiento para pasar a sostener únicamente la estructura.

Mucha Institución

Burocracia, fragmentación técnica, prestación de servicios pasivos. La estructura ahoga la participación.

La Zona Fe y Alegría

Movimiento con capacidad de incidencia: moviliza, convoca, crea vínculos y amistad social, respaldado por procesos eficientes.

Puro Movimiento

Falta de sostenibilidad, caos operativo, buenas intenciones sin capacidad de incidencia sistémica.



3.3. Acción Transformadora:

¿Cómo transformamos la realidad más allá de los “servicios” educativos?

¿Cómo actuamos políticamente para la transformación de las comunidades?

¿Qué rol como líderes de Fe y Alegría? ¿Cómo luchamos?
¿Cómo incidimos en las dinámicas de poder?

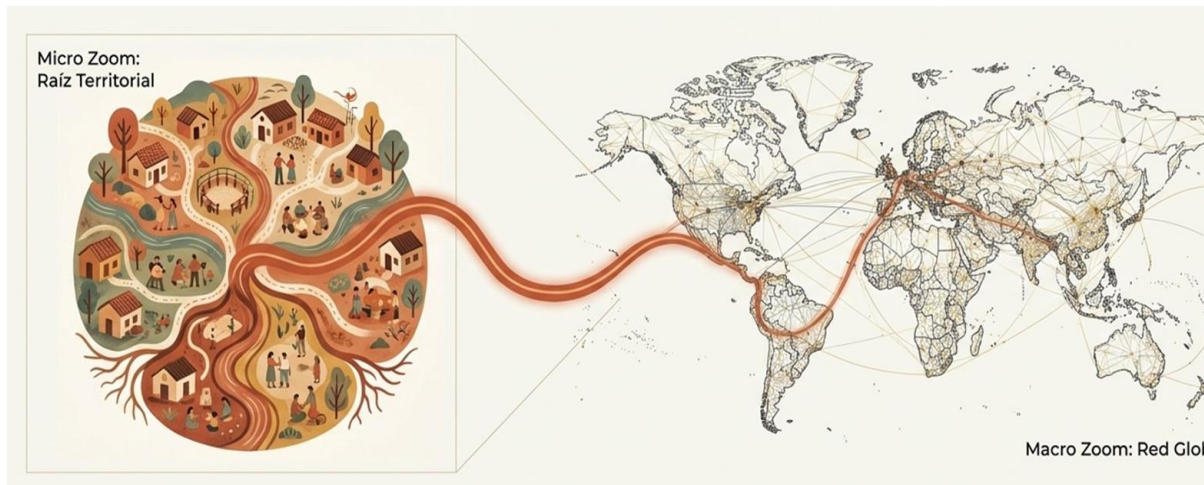


3.4. Gobernanza en red

¿Cómo liderar-acompañar enraizados en lo local con perspectiva global? ¿y desarrollar una sensibilidad que no vive en tensión lo local y lo global?

?

¿Cómo “liderar” una red?

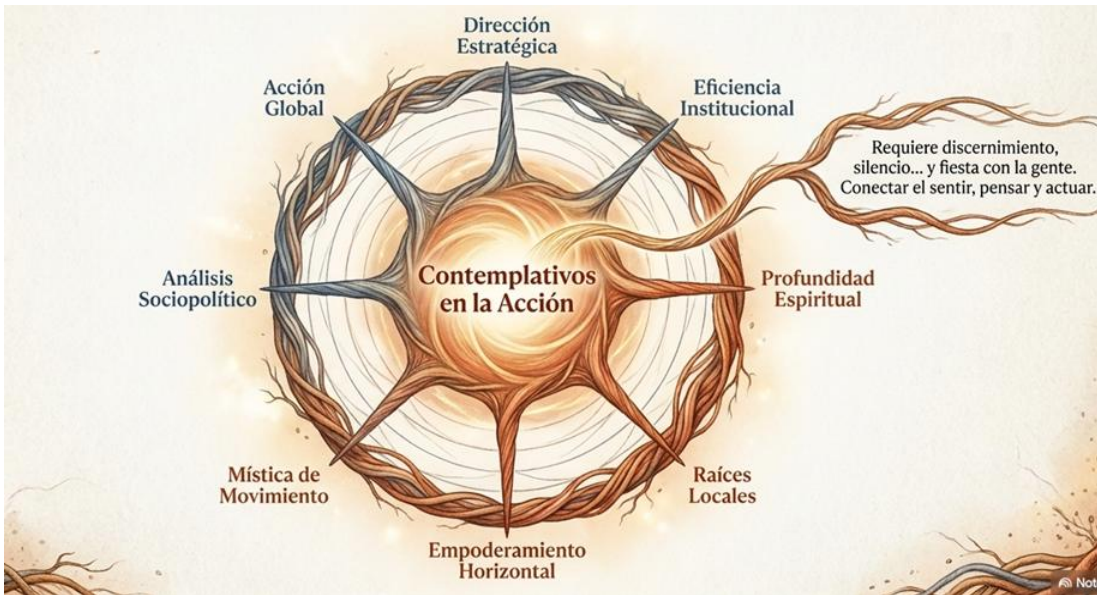


Fe y Alegría

4. Cuarta semana: Una nueva mirada

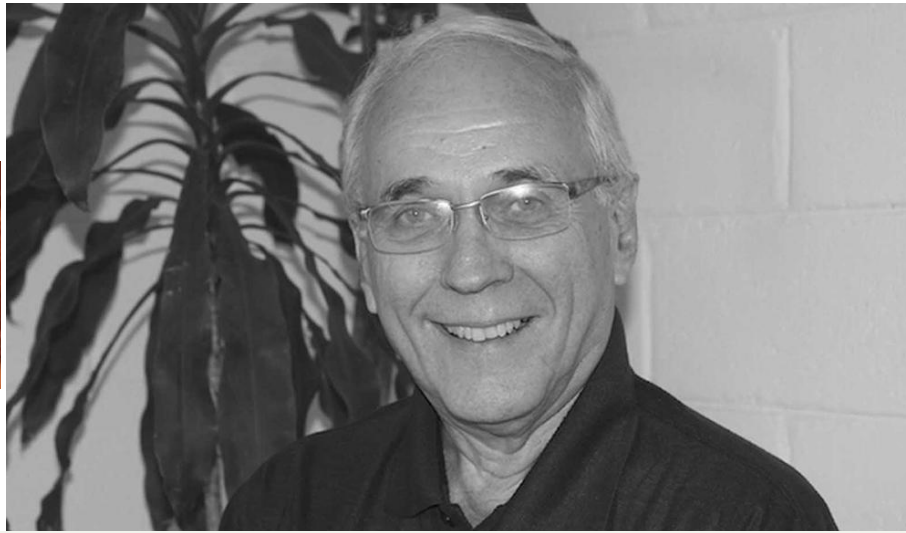
Pedir conocimiento interno.

Y se le empezaron a abrir los ojos del entendimiento; y no que viese alguna visión, sino entendiendo y conociendo muchas cosas [...], y esto con una ilustración tan grande, que le parecían todas las cosas nuevas

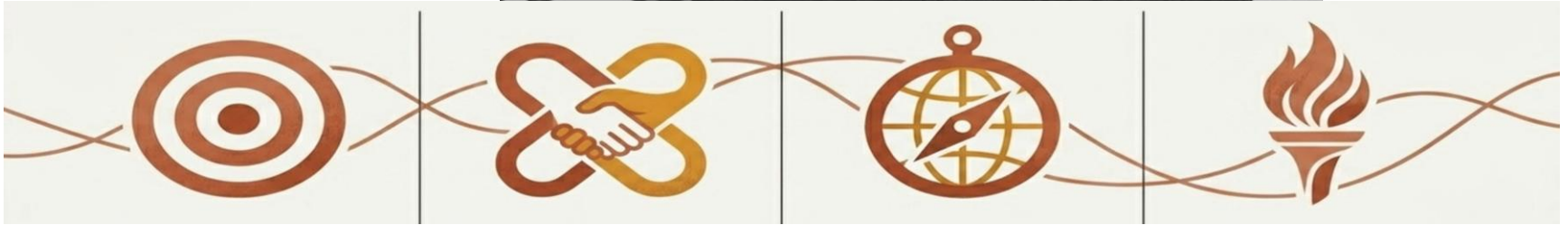


Fe y Alegría

“La red no existe para producir más institución, sino más misión.”



Jorge Cella sj.



Líderes para la misión, no sólo para la institución

Tejiendo vínculos reales y amistad social.

Pensando el mundo entero desde “el barrio”.

Uniendo reflexión estratégica, compromiso político y hondura espiritual.



Fe y Alegría

